



ФОНД ЗА ЗДРАВСТВЕНО
ОСИГУРУВАЊЕ НА МАКЕДОНИЈА
www.fzo.org.mk

Адреса: Македонија бб, 1000 Скопје
Тел.: 02 3289 000
ИНФО ЛИНИЈА
(БЕСПЛАТНА) 0800 33 222
Е-пошта: info@fzo.org.mk
Web:

www.fzo.org.mk

Датум: 11.11.2014

СООПШТЕНИЕ

За ставот на Интер-ресорска консултативна и советодавна група за еднакви можности на жените и мажите

ФЗОМ сака да ја информира јавноста за ставот на **Интер-ресорската консултативна и советодавна група за еднакви можности на жените и мажите**, со која имаше средба и презентација на новиот проект „Побрза исплата на надоместоци“.

Во оваа група членуваат претставници од владини институции како:

Министерство за здравство,

Министерство за труд и социјална политика,

Генерален секретаријат,

Министерство за надворешна политика,

Министерство за земјоделство,

Министерство за внатрешни работи,

Министерство за транспорт, претставници од Синдикатот, од Сојузот на работодавачи, претставници од невладиниот сектор, независни експерти за родово право и меѓународни организации. Надлежноста на **Интер-ресорската консултативна и советодавна група за еднакви можности на жените и мажите** е да се грижи за интеграција на концептот за вклучување на родовите аспекти во секторските политики.



На работната средба на ФЗОМ со Интер-ресорската консултативна и советодавна група за еднакви можности на жените и мажите, беше договорено, по презентацијата од страна на ФЗОМ на трите варијанти на проектот „Побрза исплата на надоместоци“ Интер-ресорската консултативна и советодавна група за еднакви можности на жените и мажите да изгради став и мислење која



ФОНД ЗА ЗДРАВСТВЕНО
ОСИГУРУВАЊЕ НА МАКЕДОНИЈА
www.fzo.org.mk

Адреса: Македонија бб, 1000 Скопје
Тел.: 02 3289 000
ИНФО ЛИНИЈА
(БЕСПЛАТНА) 0800 33 222
Е-пошта: info@fzo.org.mk
Web:

www.fzo.org.mk

варијанта ја преферираат и да ги достават до Фондот. Интер-ресорската советодавна и консултативна група **ги поздрави заложите на ФЗОМ за забрзување на постапката за прилив на средствата на граѓаните во услови кога им се најпотребни и елиминирање на доцнењето на исплатите за боледување и родителско отсуство.**

Ставот на
Интерресорската
советодавна
консултативна група за
еднакви можности на
жените и мажите во
врска со трите
предложени варијанти
на проектот „Побрза
исплата на
надоместоците“, е дека
ја преферираат третата
варијанти. Односно, го
поддржуваат пристапот
за административно



олеснување, кој предвидува електронско поднесување на барањето за надоместок на плата, елиминирање на сите други дополнителни документи, предвидува законски измени за остварување на правото на надоместок за породилно и боледување, независно од судбината на фирмата во која се вработени (дали фирмата плаќа придонеси за здравствено осигурување) а од друга страна не го менува на системот на исплата на родителското отсуство.